

Alkohol- och drogpolicy

Ramuddens koncernövergripande riktlinjer för hur vi förhåller oss till alkohol och droger på arbetsplatsen

DEFINITION

Ett företags alkohol- och drogpolicy handlar om att visa att arbetsgivaren värnar om sina medarbetare genom en alkohol- och drogfri arbetsmiljö. Företagets inställning är också viktig ur ett samhällsperspektiv, eftersom den medverkar till att motverka nedsatt arbetsförmåga, utslagning från arbetslivet samt bidrar till ett drogfritt samhälle.

BAKGRUND

Som arbetsgivare är vi skyldiga att upprätthålla en god arbetsmiljö såväl fysiskt som psykiskt. En god arbetsmiljö är inte förenlig med bruk av alkohol och andra droger eller hälsofarliga ämnen och därför får dessa inte förekomma på arbetsplatsen. Detsamma gäller även hos våra affärs- och samarbetspartners.

Att ha en öppen attityd och ett seriöst förhållningssätt, kombinerat med ett personligt ansvarstagande, är en förutsättning för att kunna förebygga problem kring alkohol och droger.

SYFTE

Ramuddens alkohol- och drogpolicy syftar till att undvika ohälsa, tillbud och olyckor samt till att skapa en god arbetsmiljö för alla medarbetare. Målet är en säker och trivsamt arbetsplats med väl fungerande medarbetare.

Riktlinjerna gällande alkohol och droger ger våra anställda, partners, leverantörer, kunder och andra intressenter tydliga besked om hur vi agerar i olika situationer tillsammans med vilka regler och rutiner som gäller. De syftar till att göra oss till goda samhällsmedborgare, samt till att stärka Ramudden som företag. Det gör också att den enskilda medarbetaren kan känna sig trygg med vad som gäller hos oss.

RIKTLINJER FÖR ALKOHOL OCH DROGER

Ramudden följer de lagar och regler som gäller i varje land kopplat till alkohol och droger. Genom att följa riktlinjerna nedan, strävar vi efter att minimera missbruk:



Principerna som presenteras i detta dokument ansluter till Ramuddens övriga policyer och värderingar.



Osäker på vad som gäller?

Regelverk, riktlinjer och rutiner kan på detaljnivå skilja sig åt mellan länderna.

Om du är osäker på vad som gäller, kontakta då din närmaste chef, din VD eller läs mer i de nationella dokumenten.



Ramudden-andan

Tillsammans står vi upp för Ramudden-andan som innebär att vi har kunden i fokus, sätter medarbetarnas hälsa och säkerhet främst och ska vara bäst på det vi gör. Den andan genomsyrar också det professionella bemötandet i alla våra kontakter.

Det innebär också att alla medarbetare måste följa de lagar och riktlinjer vår verksamhet lyder under – hela tiden, i vartenda uppdrag, i alla kontakter, på kontoret och ute på fältet.

- **Alla anställda ska vara nyktra och drogfria på arbetsplatsen.**
Det är inte tillåtet för anställda, eller andra verksamma inom företaget, att bruka eller vara påverkade av alkohol eller andra droger under arbetstid.
- **Befattning med narkotika är ett brott och accepteras inte av Ramudden.** Företaget kräver av medarbetare, samt övriga verksamma inom företaget, att avstå från all befattning med narkotikaklassade preparat såväl under arbetstid som på fritiden.
- **En person som är påverkad skickas hem.** Den som uppträder påverkad av alkohol eller andra droger under arbetstid, eller på arbetsplatsen, ska omedelbart och på ett betryggande sätt sändas hem.
- **Vid misstanke om risk- eller missbruk.** Vid misstanke eller kännedom om att någon inom företaget brukar alkohol eller andra droger under arbetstid, ska vederbörandes närmaste arbetsledare/chef eller personalavdelningen kontaktas. För vidare åtgärder gäller de nationella handlingsplanerna.
- **Alkoholfria alternativ ska alltid erbjudas.** I de fall där det serveras alkohol vid representation eller personalfester, ska detta hanteras med omdöme. Det ska alltid finnas alkoholfria alternativ för den som önskar.

ANSVAR

Alla medarbetare är skyldiga att i alla avseenden följa de lagar, förordningar, myndighetskrav och riktlinjer som finns kopplade till alkohol och droger. Att bryta mot dem, kan leda till disciplinära påföljder. Ytterst är det Ramuddens chefer som ansvarar för att riktlinjerna har kommunicerats till anställda, samt till berörda externa parter för att främja en bredare kunskap om och användning av riktlinjerna.

- ➔ Misstänker du att Ramudden på något sätt bryter mot dessa riktlinjer? Kontakta då din närmaste chef, din VD eller personalavdelningen.



Visa respekt för den som väljer att avstå från alkohol. Ingen ska känna sig tvingad att dricka alkohol eller behöva ange ett skäl till varför man väljer att avstå.



Vi är vaksamma på tecken på risk- eller missbruk och ingriper tidigt när vi ser sådana tecken.

Tecken på risk- eller missbruk kan vara regelbunden frånvaro i samband med helg eller semester, försämrad effektivitet på arbetet eller ovilja att samarbeta.